

Zarządzenie Nr 64/2011
Starosty Toruńskiego
z dnia 16 grudnia 2011 roku

w sprawie „Wdrożenia systemu rozwoju kompetencji kadr” w Starostwie Powiatowym w Toruniu

Na podstawie art. 34 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592, z późn. zm.), w związku z art. 29 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458, z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1. Wprowadzam „System rozwoju kompetencji kadr” w Starostwie Powiatowym w Toruniu opracowany w ramach projektu „Kompetentna kadra, profesjonalny urząd – atutem powiatu toruńskiego” stanowiący punkt III załącznika do niniejszego zarządzenia.

§ 2.1. „System rozwoju kompetencji kadr” zawiera procedury identyfikacji luk kompetencyjnych i potrzeb szkoleniowych pracowników oraz sposoby wyboru metod podnoszenia kompetencji. Równocześnie uwzględnia metodykę okresowej oceny pracowników według aktualnego stanu prawnego oraz może być podstawą do planowania ścieżek kariery, motywowania i samorozwoju urzędników.

2. „System rozwoju kompetencji kadr” stanowi integralną część raportu pt. „Opracowanie modelu rozwoju kompetencji kadr dla Starostwa Powiatowego w Toruniu”, który stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia. Raport stanowi końcowy efekt projektu „Kompetentna kadra, profesjonalny urząd – atutem powiatu toruńskiego” i zawiera wytyczne oraz wskazówki dotyczące stosowania procedury „Systemu rozwoju kompetencji kadr” w procesach kadrowych.

§ 3.1. Zobowiązuje się wszystkich pracowników Urzędu do:

- 1) zapoznania się z treścią „System rozwoju kompetencji kadr”, która dostępna jest w zwyczajowo przyjęty sposób w Urzędzie (na serwerze),
- 2) ścisłego przestrzegania ustaleń zawartych w niniejszym systemie rozwoju kompetencji kadr.

2. Pracownika prowadzącego zadania z zakresu szkoleń zobowiązuje się do wdrożenia niniejszego zarządzenia.

§ 4. Nadzór nad wykonaniem zarządzenia powierzam Sekretarzowi Powiatu.

§ 5. Traci moc zarządzenie Nr 33/10 Starosty Toruńskiego z dnia 23 czerwca 2010 r. w sprawie w sprawie wdrożenia Strategii Rozwoju Zawodowego Pracowników.

§ 6. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą od 1 stycznia 2012 roku.

STAROSTA TORUŃSKI

/-/ Mirosław Graczyk