

Toruń, dnia 19.09.2013 r.

.....  
(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 02094-53101-K033-Ws01/13

DOM POMOCY SPOŁECZNEJ  
BROWINA 57  
87-140 CHEŁMŻA

## WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2012r. poz. 404) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 21,22,23.08; 2,3,5,10,11,16,17.09.2013 r.

### wnoszę o:

1. Naliczenie i wypłacenie [redacted] odprawy pieniężnej z tytułu rozwiązania umowy o pracę z dniem 31.07. 2013r. z powodu reorganizacji Środowiskowego Domu Samopomocy.

#### Podstawa prawna:

- art. 1 i art. 8 ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. Nr 90, poz. 844 ze zmianami oraz z 2008 r. Nr 237, poz. 1654),

#### Uzasadnienie:

Z dniem 31. 07 2013r. pracodawca rozwiązał umowy o pracę z wszystkimi osobami zatrudnionymi w ŚDS w Browinie. Decyzję tą podjęto w oparciu o Uchwałę Rady Powiatu Toruńskiego, w której zawarto załącznik wskazujący na konieczność dokonania wypowiedzeń pracownikom zatrudnionym w ŚDS. Przyczyną tych działań była reorganizacja ŚDS i przeniesienie placówki do Chełmży. Działanie te nie objęły wyłącznie osób chronionych przed wypowiedzeniem. W wyniku rozwiązania umów z przyczyn reorganizacyjnych, nie leżących po stronie pracownika wypłacono pracownikom odprawy na podstawie Ustawy o szczególnych zasadach rozwiązywania umów.... z 13. 03. 2003r. Pominięto jednak w wypłatach [redacted] która była zatrudniona na czas określony. W jej wypowiedzeniu nie wskazano przyczyny ustania zatrudnienia, zastosowano jedynie 2 - tygodniowe wypowiedzenie. Nie ulega jednak wątpliwości, że przyczyna wypowiedzenia umowy [redacted] a taka sama jak pozostałych osób, które odprawy otrzymały tj. przyczyna reorganizacyjna. Okoliczność, że pominięto przyczynę w wypowiedzeniu nie zmienia faktu, co do istnienia tej przyczyny. Powołana wyżej ustawa z 2003r. przyznająca pracownikom prawo do odprawy nie wyłącza pracowników zatrudnionych na czas określony. Warunkiem nabycia prawa do odprawy z tej ustawy jest rozwiązanie stosunku pracy z przyczyn niedotyczących pracownika w drodze wypowiedzenia dokonanego przez pracodawcę, a także na mocy porozumienia stron, ustawa nie wyłącza pracowników ze względu na rodzaj zawartej umowy.

2. Naliczenie i wypłacenie wyrównania do odprawy wypłacone [redacted] powodów leżących po stronie pracodawcy do wysokości trzymiesięcznego wynagrodzenia.

**Podstawa prawna:**

- art. 8 ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. Nr 90, poz. 844 ze zmianami oraz z 2008 r. Nr 237, poz. 1654),

**Uzasadnienie:**

██████████ pozostawała w zatrudnieniu w DPS w Chełmży okres 8 lat wymagany do nabycia 3- miesięcznej odprawy. Zgodnie z treścią art. 8 ustawy z 13.03. 2003r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy ... pracownikowi przysługuje odprawa w wysokości 3 miesięcznego wynagrodzenia, jeżeli był zatrudniony u danego pracodawcy ponad 8 lat. W przypadku ██████████ pominięto dwie pierwsze umowy zawarte z DPS na czas określony, uwzględniając do stażu wyłącznie trzecią - ostateczną umowę. Wystąpiły co prawda 1- miesięczne przerwy pomiędzy tymi umowami, ale nie powodują one konieczności odrzucania tych wcześniejszych okresów zatrudnienia, jest to cały czas okres zatrudnienia "u danego pracodawcy. i powinien być liczony w całości ze wszystkich umów. Takiej samej treści konstrukcję czyli staż " u danego pracodawcy" zastosował ustawodawca w art. 36 kp dotyczącym długości okresu wypowiedzenia, która również skutkuje zaliczeniem do okresu zatrudnienia wszystkich umów. W tym zakresie wypowiedział się Sąd Najwyższy w Uchwale składu siedmiu sędziów z 15.01.2003r. ( III PZP 20/02) stwierdzając, że do zatrudnienia u danego pracodawcy zalicza się wszystkie okresy zatrudnienia u tego samego pracodawcy.

3. Naliczenie i wypłacenie pracownikom pracującym w godzinach nocnych wyrównania do zaniżonego dodatku do wynagrodzenia za pracę w nocy za okres 3 lat wstecz od daty kontroli.

**Podstawa prawna:**

- art. 94 pkt. 5 , art 151<sup>8</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2013 r. poz. 896),

4. Niezwłoczne naliczenie i wypłacenie ██████████ i wyrównania wynagrodzenia za czas choroby za okres od 24. 05 do 07. 06. 2013r. do 100% tego świadczenia, w związku z uznaniem wypadku skutkującego wymienionym okresem choroby, za wypadek przy pracy.

**Podstawa prawna:**

- art. 94 pkt. 5 , art. 92 §~1 pkt. 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2013 r. poz. 896),

5. Dokonanie analizy przepisów zakładowych wprowadzających ekwiwalent za używanie własnej odzieży i obuwia roboczego, celem ustalenia, czy ustalone kwoty ekwiwalentu uwzględniają aktualne ceny tej odzieży i obuwia.

**Podstawa prawna:**

- art.237<sup>7</sup> § 2 i § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2013 r. poz. 896),

6. Przedstawianie wniosków profilaktycznych adekwatnych do przyczyn i okoliczności wypadków przy pracy.

**Podstawa prawna:**

- art. 234 §1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2013 r. poz. 896),
- § 7 ust. 1 pkt. 8 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 1 lipca 2009 r. w sprawie ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy (Dz.U. NR 105, poz. 870),

7. Ustalanie wszystkich, faktycznych przyczyn i okoliczności wypadków przy pracy.

**Podstawa prawna:**

- art. 234 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2013 r. poz. 896),
- § 7 ust. 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 1 lipca 2009 r. w sprawie ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy (Dz.U. NR 105, poz. 870),

8. Niezwłoczne realizowanie wniosków profilaktycznych ustalonych przez zespół powypadkowy badający przyczyny i okoliczności wypadku przy pracy.

**Podstawa prawna:**

- 234 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2013 r. poz. 896),

9. Wskazywanie w protokołach powypadkowych faktu nie przestrzegania przepisów i zasad bhp przez pracodawcę.

**Podstawa prawna:**

- § 7 ust.1 pkt. 8 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 1 lipca 2009 r. w sprawie ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy (Dz.U. NR 105, poz. 870),

10. Podawanie w protokołach powypadkowych niezbędnych danych dotyczących pracownika zgodnych z treścią dokumentów znajdujących się w aktach osobowych.

**Podstawa prawna:**

- §7 ust.1 pkt. 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 1 lipca 2009 r. w sprawie ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy (Dz.U. NR 105, poz. 870),

**Uzasadnienie:**

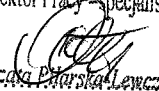
W protokole wypadkowym Lucyny Słowińskiej wskazano, że szkolenie z zakresu bhp miała przeprowadzone 25 i 26 kwietnia 2012r. natomiast w protokole zapisano, że był to wyłącznie 25. 04. 2012r. Podobnie w protokole Barbary lewandowskiej zapisano, że odbyła szkolenie bhp 1.03. 2012r. natomiast inne daty wynikają z dokumentacji zgromadzonej w aktach osobowych.

**Pouczenie:**

O terminie i sposobie wykonania ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy).

[MPL]

Starszy Inspektor Pracy - specjalista

  
 ..... mgr Małgorzata Piarska-Lewczak  
 (podpis i pieczęć inspektora pracy)