



....., dnia r.

.....
(pieczęć firmowa Wnioskodawcy)

INFO - BIZ Profesjonalna Edukacja
Ul. Chełmińska 106A/36
86 – 300 Grudziądz

WNIOSEK

o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu

Na zasadach określonych w art. 53 ust.1 i 8 oraz art.61a ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.) oraz w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 20.08.2009 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz. U. z 2009 r. Nr 142,poz.1160),

wnoskujemy o skierowanie osób/osoby do odbycia stażu:

☐ na okres do 3 miesięcy – dla osób bezrobotnych bądź nieaktywnych zawodowo, niepełnosprawnych uczestniczących w projekcie 7.4 „Pełnosprawni w pracy II”.

Dane dotyczące organizacji stażu*:

- godziny odbywania
- dni odbywania
- miejsce odbywania (adres)

staż nie może odbywać się w niedziele i święta, w porze nocnej (tj. w godzinach 21⁰⁰ – 7⁰⁰), w systemie pracy zmianowej ani w godzinach nadliczbowych

Po zakończeniu stażu zapewniam zatrudnienie osób, w pełnym/niepełnym wymiarze czasu pracy na podstawie umowy o pracę zawartej na miesiące.



DANE DOTYCZĄCE WNIOSKODAWCY

1. Nazwa.....
2. Siedziba.....
tel/fax/e-mail.....
3. Miejsce prowadzenia działalności.....
4. Forma prawna.....
5. Osoby upoważnione do reprezentacji:
.....
(podać imię i nazwisko oraz zajmowane stanowisko)
6. Rodzaj prowadzonej działalności.....
7. Data rozpoczęcia działalności
8. Numer NIP.....
9. Numer REGON.....
10. Numer EKD/PKD.....
11. Stan zatrudnienia:

Liczba pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy	
Liczba osób odbywających staż u Wnioskodawcy na dzień złożenia wniosku	

Jednocześnie oświadczam, że:

- w stosunku do Wnioskodawcy nie toczy się postępowanie upadłościowe i nie został zgłoszony wniosek o likwidację,
- organizacja w moim zakładzie stażu dla skierowanego bezrobotnego, nie będzie przyczyną zwolnień pracowników obecnie zatrudnionych w zakładzie,
- w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy nie zostałem skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych oraz nie jestem objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie,
- zobowiązuję się do skierowania bezrobotnego(ych) na odpowiednie badania lekarskie przed rozpoczęciem przez niego(nich) stażu oraz dostarczenia ich nie później niż w ciągu 10 dni od dnia rozpoczęcia stażu przez bezrobotnego(ych).

Świadomy odpowiedzialności karnej wynikającej z art. 233 k.k. za składanie fałszywych zeznań oświadczam, że dane zawarte w niniejszym wniosku są zgodne z prawdą.

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla celów związanych z organizacją stażu w ramach projektu 7.4 Pełnosprawni w pracy, zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 roku o ochronie danych osobowych (t.j. Dz. U. z 2002 r. Nr 101, poz. 926 z późn. zm.).

.....
(podpis Wnioskodawcy
lub osób upoważnionych do reprezentacji)



Uwaga! Pracodawca do wniosku winien załączyć następujące dokumenty:

- 1) **kopię aktualnego dokumentu poświadczającego formę prawną istnienia jednostki, wystawionego nie później niż 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku,**
- 2) **zaświadczenie REGON,**
- 3) **decyzję w sprawie nadania NIP,**
- 4) **program stażu (załącznik nr 1)**
- 5) **deklarację ZUS DRA za ostatni miesiąc.**

Wniosek winien być podpisany przez umocowanego przedstawiciela lub przedstawicieli Wnioskodawcy, upoważnionego do podejmowania zobowiązań w jego imieniu, zgodnie z wpisem o reprezentacji w stosownym dokumencie, uprawniającym do występowania w obrocie prawnym lub udzielonym pełnomocnictwem. Pełnomocnictwo winno być dołączone do wniosku, o ile nie wynika z innych dokumentów załączonych przez Wnioskodawcę.

Wymienione wyżej załączniki są niezbędne do rozpatrzenia wniosku. Wnioski bez kompletu załączników nie będą rozpatrywane. Termin rozpatrzenia wniosku liczony będzie od dnia dostarczenia kompletu załączników.

Staż – oznacza to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.