

Regulamin Organizacyjny Domu Pomocy Społecznej w Pigży

ROZDZIAŁ I

Postanowienia ogólne

§ 1

Regulamin Organizacyjny określa organizację wewnętrzną i zasady funkcjonowania Domu Pomocy Społecznej w Pigży oraz zakresy zadań wykonywanych przez wewnętrzne działy organizacyjne, a także inne postanowienia związane z pracą Domu Pomocy Społecznej.

§ 2

Dom Pomocy Społecznej w Pigży działa na podstawie następujących aktów prawnych:

- 1) ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej,
- 2) ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego,
- 3) rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 sierpnia 2012 r. w sprawie domów pomocy społecznej,
- 4) statutu Domu Pomocy Społecznej w Pigży,
- 5) zezwolenia Wojewody Kujawsko-Pomorskiego na prowadzenie Domu Pomocy Społecznej w Pigży – Nr WPS.III.SSz.90130/16/2009 z dnia 23 kwietnia 2009 r.,
- 6) niniejszego Regulaminu Organizacyjnego Domu Pomocy Społecznej w Pigży,
- 7) innych ustaw, stosowanych rozporządzeń, a także odpowiednich uchwał i decyzji właściwych organów powiatu obowiązujących w prowadzeniu Domu Pomocy Społecznej.

§ 3

Ileć w dalszej części Regulaminu jest mowa o:

- 1) „Regulaminie” – należy przez to rozumieć Regulamin Organizacyjny Domu Pomocy Społecznej w Pigży,
- 2) „Domu” – należy przez to rozumieć Dom Pomocy Społecznej w Pigży,
- 3) „DAG” – należy przez to rozumieć Dział Administracyjno-Gospodarczy w Domu Pomocy Społecznej w Pigży,

- 4) „DTO” – należy przez to rozumieć Dział Terapeutyczno-Opiekuńczy w Domu Pomocy Społecznej w Pigży,
- 5) „Dyrektorze” – należy przez to rozumieć Dyrektora Domu Pomocy Społecznej w Pigży,
- 6) „Zarządzie” – należy przez to rozumieć Zarząd Powiatu Toruńskiego.

ROZDZIAŁ II

Ogólne cele Domu

§ 4

1. Dom jest jednostką organizacyjną Powiatu Toruńskiego powołaną do wykonywania zadań publicznych w zakresie pomocy społecznej.
2. Dom posiada 69 miejsc mieszkalnych dla osób przewlekle psychicznie chorych.

§ 5

1. Dom zapewnia mieszkańcom całodobową opiekę oraz zaspokaja ich niezbędne potrzeby na poziomie obowiązującego standardu, poprzez usługi: bytowe, opiekuńcze, wspomagające w formach i zakresie wynikających z indywidualnych potrzeb oraz umożliwia korzystanie ze świadczeń przysługujących z tytułu powszechnego ubezpieczenia zdrowotnego.
2. Dom świadczy mieszkańcom usługi opiekuńcze dostosowane do szczególnych potrzeb osób z zaburzeniami psychicznymi, rehabilitację leczniczą, psychoterapię i usługi pielęgnacyjne osób przeszkolonych w opiece nad osobami z zaburzeniami psychicznymi.

§ 6

Organizacja Domu, zakres i poziom świadczonych usług uwzględniają w szczególności wolność, intymność, godność i poczucie bezpieczeństwa mieszkańców Domu oraz stopień ich fizycznej i psychicznej sprawności.

§ 7

Dom pokrywa w całości wydatki związane z zapewnieniem całodobowej opieki mieszkańcom oraz zaspokajaniem niezbędnych potrzeb bytowych i społecznych.

ROZDZIAŁ III

Organizacja Domu, podział zadań i kompetencji

§ 8

1. Domem kieruje Dyrektor, reprezentuje go na zewnątrz i ponosi odpowiedzialność za funkcjonowanie i organizację pracy Domu.
2. Dyrektora, w czasie nieobecności, zastępuje kierownik DTO lub inny wyznaczony przez Dyrektora pracownik w zakresie zadań wskazanych w pełnomocnictwie.

3. W czasie długotrwałej nieobecności Dyrektora Zarząd może powierzyć pełnienie obowiązków innej osobie, na czas tej nieobecności.
4. Dyrektor jest służbowym przełożonym wszystkich pracowników Domu.
5. Do zadań Dyrektora należy w szczególności:
 - 1) tworzenie warunków do realizacji zadań Domu określonych ustawami, aktami prawa wydanymi na ich podstawie oraz określonych w niniejszym Regulaminie,
 - 2) reprezentowanie Domu na zewnątrz, w tym składanie oświadczeń woli w imieniu Domu,
 - 3) określenie szczegółowej organizacji Domu,
 - 4) wydawanie zarządzeń wewnętrznych, instrukcji i regulaminów dotyczących organizacji pracy Domu,
 - 5) dokonanie podziału zadań, kompetencji i odpowiedzialności dla kierownika DTO i administratora DAG,
 - 6) realizacja zasad polityki kadrowej i dbałość o należyty dobór pracowników,
 - 7) nawiązywanie i rozwiązywanie stosunków pracy z pracownikami Domu,
 - 8) zapewnienie skutecznej kontroli realizacji określonych zadań i przestrzegania przepisów prawa,
 - 9) zapewnienie sprawnego funkcjonowania Domu, jego wszystkich obiektów oraz dbałość o ich stan techniczny i sanitarny,
 - 10) organizowanie inwentaryzacji w formie spisu z natury,
 - 11) nadzór nad prawidłową gospodarką materiałową Domu,
 - 12) załatwianie spraw zgłaszanych w trybie skarg i wniosków,
 - 13) całokształt spraw obrony cywilnej związanych z funkcjonowaniem Domu,
 - 14) utrzymywanie kontaktów z organami administracji państwowej i samorządowej oraz organizacjami społecznymi i pozarządowymi.

§ 9

1. Strukturę organizacyjną Domu stanowią:
 - 1) Dział Terapeutyczno-Opiekuńczy,
 - 2) Dział Administracyjno-Gospodarczy.
2. Dyrektor może powoływać zespoły zadaniowe w celu realizacji zadań Domu.
3. Liczbę etatów, rodzaje stanowisk, funkcje i obsadę dla poszczególnych działów ustala Dyrektor mając na celu realizację zadań Domu oraz posiadane do dyspozycji środki budżetowe.

§ 10

1. Dyrektor Domu sprawuje nadzór nad pracą:
 - 1) kierownika DTO,
 - 2) administratora DAG,
2. Kierownik DTO i administrator DAG podlegają bezpośrednio Dyrektorowi Domu i wykonują zadania wynikające z niniejszego Regulaminu, w tym przede wszystkim realizują zadania określone dla poszczególnych działów Domu.
3. Do obowiązków kierownika DTO i administratora DAG należy w szczególności:
 - 1) kierowanie działami Domu zgodnie z obowiązującymi przepisami, wytycznymi i poleceniami Dyrektora,
 - 2) należyte planowanie pracy własnej i podległych pracowników oraz usprawnianie jej organizacji,
 - 3) ustalenie zadań dla poszczególnych stanowisk pracy oraz zakresu obowiązków i odpowiedzialności dla podległych pracowników jak również ocena ich pracy – szczegółowe zakresy obowiązków zawarte są w aktach osobowych,

- 4) nadzór nad prawidłowym – zgodnym z przepisami prawa i terminowym wykonywaniem zadań oraz załatwianiem spraw przez pracowników poszczególnych działów,
 - 5) informowanie Dyrektora o stanie spraw w kierowanym dziale i o potrzebach związanych z jej sprawnym funkcjonowaniem,
 - 6) referowanie i przedkładanie do akceptacji spraw istotnych dla prawidłowego funkcjonowania Domu,
 - 7) dbałość o należyte przestrzeganie przepisów bhp i zasad bezpieczeństwa ppoż.,
 - 8) nadzór nad prawidłowym przechowywaniem i prawidłowym obiegiem dokumentów w kierowanym dziale.
4. W czasie nieobecności kierownika działu lub administratora pracą działu kieruje wyznaczony przez Dyrektora pracownik.

§ 11

1. Przy znakowaniu spraw prowadzonych przez poszczególne działy używa się następujących symboli:
 - 1) Dział Terapeutyczno-Opiekuńczy - [DTO],
 - 2) Dział Administracyjno-Gospodarczy - [DAG].
2. Przy znakowaniu spraw prowadzonych przez kierowników działów używa się następujących symboli:
 - 1) Kierownik Działu Terapeutyczno-Opiekuńczego - [KDTO],
 - 2) Administrator Działu Administracyjno-Gospodarczego - [ADAG].
3. Przy znakowaniu spraw należących do wyłącznej kompetencji Dyrektora używa się symbolu - [DDPS].
4. Wykaz stanowisk w poszczególnych działach określa schemat organizacyjny stanowiący załącznik do niniejszego Regulaminu.

§ 12

1. Działy, o których mowa w § 9 ust. 1 w zakresie określonym w Regulaminie, podejmują działania i prowadzą sprawy związane z realizacją zadań Domu.
2. Do wspólnych zadań działów należy w szczególności:
 - 1) przygotowywanie sprawozdań, ocen, analiz i bieżących informacji na określony temat z zakresu swego działania,
 - 2) przestrzeganie przepisów instrukcji kancelaryjnej,
 - 3) przygotowywanie projektów wewnętrznych aktów prawnych Domu,
 - 4) opracowywanie propozycji do projektu budżetu (planowanie dochodów i wydatków związanych z zadaniami realizowanymi przez Dom),
 - 5) podejmowanie niezbędnych przedsięwzięć w celu zachowania tajemnicy ustawowo chronionej.

§ 13

1. Pracownicy są zobowiązani wykonywać swoje obowiązki w sposób zapewniający sprawną i prawidłową realizację zadań Domu.
2. Do obowiązków pracowników Domu należy w szczególności:
 - 1) rzetelne, efektywne i należyte wykonywanie zadań należących do zajmowanego stanowiska,
 - 2) gruntowna znajomość obowiązujących na stanowisku pracy przepisów,
 - 3) wzajemne współdziałanie i współpraca przy wykonywaniu obowiązków służbowych,

- 4) sumienne wypełnianie poleceń służbowych przełożonych,
- 5) przestrzeganie zasad porządku, dyscypliny i czasu pracy,
- 6) pogłębianie własnej wiedzy i umiejętności oraz stałe podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
- 7) zachowanie tajemnicy ustawowo chronionej,
- 8) rozpatrywanie i załatwianie spraw indywidualnych mieszkańców Domu,
- 9) uzgadnianie z Dyrektorem wszelkich działań wywołujących skutki finansowe.

ROZDZIAŁ IV

Podstawowe zadania Działów

§ 14

1. Szczegółowe zakresy czynności, uprawnień i odpowiedzialności dla kierownika DTO i administratora DAG ustala Dyrektor.
2. Kierownik DTO i administrator DAG ustalają szczegółowe zakresy czynności, uprawnień i odpowiedzialności dla pracowników poszczególnych działów Domu.

§ 15

Zadaniem pracowników DTO jest zapewnienie mieszkańcom odpowiednich warunków do codziennego funkcjonowania w szczególności poprzez:

- 1) świadczenie na rzecz mieszkańców usług opiekuńczych, usług pielęgnacyjnych, rehabilitacyjnych i wspomagających,
- 2) udzielanie mieszkańcom pomocy w podstawowych czynnościach życiowych,
- 3) opracowywanie indywidualnych planów wsparcia mieszkańców i ich realizację po wcześniejszym uzgodnieniu z mieszkańcami o ile jest to możliwe ze względu na ich stan psychiczny,
- 4) kontrolę i ocenę stopnia realizacji planów wsparcia,
- 5) dbanie o właściwy stan sanitarny i higieniczny oraz stan techniczny wyposażenia i pomieszczeń,
- 6) współpracę z magazynierem w zakresie jakości i różnorodności wyżywienia z uwzględnieniem norm żywieniowych i odpowiednich diet mieszkańców,
- 7) pomoc w załatwianiu spraw osobistych mieszkańców,
- 8) umożliwienie mieszkańcom wyboru i udziału w terapii, psychoterapii i terapiach zajęciowych,
- 9) podnoszenie sprawności i aktywizowanie mieszkańców,
- 10) umożliwienie realizacji potrzeb religijnych i kulturalnych mieszkańców,
- 11) zapewnienie warunków do rozwoju samorządności mieszkańców,
- 12) stymulowanie, nawiązywanie i rozwijanie kontaktu z rodziną i środowiskiem,
- 13) działania zmierzające do usamodzielnienia mieszkańca w miarę jego możliwości,
- 14) pomoc usamodzielniającemu się mieszkańcowi w podjęciu pracy, zwłaszcza o charakterze terapeutycznym w przypadku osób spełniających warunki do takiego usamodzielnienia,
- 15) zapewnienie przestrzegania praw mieszkańców oraz dostępności do informacji o tych prawach,
- 16) pomoc w zaopatrzeniu w niezbędne przedmioty osobistego użytku tym mieszkańcom, którzy nie posiadają własnego dochodu w wysokości nie przekraczającej kwoty 30% zasiłku stałego zgodnie z ustawą o pomocy społecznej,
- 17) umożliwianie mieszkańcom korzystania m.in. z telewizji, radia, biblioteki, prasy,

- 18) pomoc w dostępie mieszkańców do niezbędnych przepisów prawnych,
- 19) organizację i prowadzenie pracy socjalnej,
- 20) prowadzenie ewidencji mieszkańców,
- 21) prowadzenie sprawozdawczości w zakresie wykorzystania miejsc w Domu,
- 22) organizację imprez okolicznościowych,
- 23) sprawienie pogrzebu zgodnie z wyznaniem zmarłego mieszkańca Domu,
- 24) umożliwianie i pomaganie mieszkańcom w korzystaniu ze świadczeń zdrowotnych przysługujących zgodnie z ustawą o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych,
- 25) utrzymywanie stałego kontaktu z opiekunami prawnymi, kuratorami osób częściowo lub całkowicie ubezwłasnowolnionymi,
- 26) prowadzenie dokumentacji indywidualnej mieszkańców, w zakresie sprawowanej opieki, prowadzonych z mieszkańcem działań oraz dokumentacji dotyczącej Domu, tj. m.in. regulaminów i kroniki Domu.

§ 16

1. Dla prawidłowej realizacji zadań Domu tworzy się Zespół Terapeutyczno-Opiekuńczy składający się z pracowników Domu.
2. Zespół Terapeutyczno-Opiekuńczy opracowuje indywidualny plan opieki dla każdego mieszkańca oraz odpowiada za jego realizację.
3. Indywidualny plan opieki stanowi odzwierciedlenie sprawowanej opieki jak również stopnia zaangażowania się mieszkańca w proces świadczonych usług.
4. Działania wynikające z indywidualnego planu opieki koordynuje pracownik Domu zwany pracownikiem pierwszego kontaktu, którego wybór dokonywany jest na zasadzie wzajemnej akceptacji mieszkańca i pracownika.
5. Szczegółowe zadania Zespołu Terapeutyczno-Opiekuńczego określa – w zarządzeniu wewnętrznym – Dyrektor Domu.
6. Zespołem Terapeutyczno-Opiekuńczym kieruje kierownik DTO.

§ 17

Do podstawowych zadań DAG należy:

- 1) prowadzenie obsługi administracyjnej Domu, a w szczególności:
 - a) prowadzenie sekretariatu Domu i obsługi kancelaryjnej,
 - b) obsługa interesantów Domu,
 - c) przygotowanie dokumentów według zleceń Dyrektora Domu,
 - d) prowadzenie ewidencji zarządzeń Dyrektora Domu,
 - e) prowadzenie terminarza spotkań i porad Dyrektora Domu,
 - f) prowadzenie spraw związanych z dyscypliną pracy, tj. lista obecności, książka wyjść służbowych,
 - g) przekazywanie do Centrum Usług Wspólnych Powiatu Toruńskiego w Browinie faktur i dokumentów księgowych, wniosków urlopowych pracowników, wniosków dotyczących Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, wniosków o wydanie zaświadczeń i innych,
 - h) prowadzenie ksiąg inwentarzowych środków trwałych i okresowe sprawdzanie stanu ewidencyjnego ze stanem faktycznym,
 - i) prowadzenie spraw związanych z obsługą i ewidencją darowizn na rzecz Domu,
 - j) prowadzenie składnicy akt, przyjmowanie i udostępnianie dokumentacji, brakowanie dokumentacji w uzgodnieniu z Archiwum Państwowym,

- k) prowadzenie rejestru skarg i wniosków,
 - l) dbanie o zaopatrzenie w materiały biurowe Domu,
 - m) zabezpieczenie Domu zgodnie z przepisami bhp i ppoż.;
- 2) prowadzenie obsługi organizacyjno-technicznej Domu, a w szczególności:
- a) organizowanie, koordynowanie i prowadzenie spraw związanych z zagadnieniami technicznymi i obsługą gospodarczą nieruchomości Domu,
 - b) prowadzenie spraw związanych z utrzymaniem w należyтым stanie technicznym budynków Domu,
 - c) nadzór nad sprawnością i konserwacją systemów, instalacji i urządzeń technicznych,
 - d) przeprowadzanie przeglądów technicznych obiektów i stanowisk pracy,
 - e) planowanie remontów obiektów i inwestycji oraz nadzór nad ich realizacją,
 - f) prowadzenie spraw związanych z zakupami i zaopatrzeniem komórek organizacyjnych w środki i sprzęt niezbędny do realizacji zadań,
 - g) właściwe zabezpieczenie funkcjonowania Domu poprzez zapewnienie prawidłowej gospodarki środkami trwałymi i wyposażenia i ich prawidłowego funkcjonowania i konserwacji,
 - h) prowadzenie spraw związanych z utrzymaniem w należyтым stanie technicznym samochodów oraz organizacja transportu na potrzeby Domu,
 - i) prowadzenie gospodarki magazynowej,
 - j) organizacja usług pralniczych,
 - k) planowanie i zakup maszyn i urządzeń oraz koniecznych materiałów w celu właściwego funkcjonowania Domu,
 - l) odpowiedzialność za zabezpieczenie oraz racjonalną gospodarkę materiałową, energetyczną i komunalną Domu,
 - m) zabezpieczenie Domu zgodnie z przepisami bhp i ppoż.;
- 3) prowadzenie spraw związanych z gospodarką żywnościową Domu, a w szczególności:
- a) składanie zamówień dotyczących żywności, magazynowanie i przechowywanie żywności zgodnie z obowiązującymi przepisami,
 - b) nadzór nad przygotowaniem posiłków zgodnie z wymogami prawidłowego żywienia, na podstawie opracowanych jadłospisów z uwzględnieniem diet leczniczych,
 - c) przestrzeganiem wymogów sanitarno – epidemiologicznych i higienicznych przy sporządzaniu posiłków, przechowywaniu surowców, produktów i półproduktów,
 - d) identyfikacja, kontrola i ocena zagrożeń istotnych dla bezpieczeństwa żywności (system HACCP),
 - e) dbanie o porządek i należyty stan sanitarny pomieszczeń, żywnościowych i magazynowych Domu.

ROZDZIAŁ V

Prawa i obowiązki mieszkańców Domu

§ 18

1. Mieszkaniec Domu ma prawo m.in. do:
 - 1) uzyskania stosownej pomocy w zaspokajaniu niezbędnych potrzeb i swoich interesów,
 - 2) godnego traktowania,
 - 3) korzystania z uprawnień określonych w Regulaminie Domu.
2. Obowiązkiem mieszkańca Domu jest m.in.:
 - 1) przestrzeganie porządku i zasad obowiązujących w Domu, a określonych w Regulaminie Domu,

- 2) dbałość o mienie i dobre imię Domu,
- 3) ponoszenie opłat za pobyt w Domu według obowiązujących przepisów.
3. Szczegółowe prawa i obowiązki mieszkańców Domu określa „Karta praw i obowiązków mieszkańca Domu Pomocy Społecznej w Pigży” ustanowiona przez Dyrektora w drodze odrębnego zarządzenia.

ROZDZIAŁ VI

Zasady podpisywania pism

§ 19

1. Dyrektor w ramach kompetencji podpisuje:
 - 1) wszystkie pisma wychodzące z jednostki, w tym wystąpienia związane z realizacją zadań Domu kierowane do samorządu terytorialnego oraz administracji państwowej,
 - 2) zarządzenia wewnętrzne,
 - 3) umowy o pracę z pracownikami Domu,
 - 4) zakresy czynności, uprawnień i odpowiedzialności dla pracowników Domu.
2. Kierownik DTO i administrator DAG w ramach kompetencji:
 - 1) przygotowują i parafują pisma wychodzące związane z realizacją zadań podległych im działów i przedkładają do podpisu Dyrektorowi,
 - 2) przygotowują i podpisują pisma wewnętrzne.

ROZDZIAŁ VII

Kontrola

§ 20

1. Zasady planowania, realizowania, raportowania kontroli wewnętrznej w Domu określa Dyrektor w drodze Zarządzenia.
2. System kontroli zarządczej w Domu określa odpowiednie Zarządzenie Starosty Toruńskiego.

ROZDZIAŁ VIII

Realizacja zadań obronnych

§ 21

1. Zakres zadań związanych z realizacją zadań obronnych w Domu określają odrębne Zarządzenia Starosty Toruńskiego oraz Dyrektora Domu.
2. Do zadań Domu realizowanych w przypadku wprowadzenia wyższych stanów gotowości obronnej, zgodnie z instrukcją „Ramowego zakresu czynności w dziedzinie obronności państwa w czasie pokoju w Domu Pomocy Społecznej w Pigży” należy w szczególności:
 - 1) uruchomienie służby stałego dyżuru na polecenie Starosty Toruńskiego lub Dyrektora Domu,
 - 2) ochrona pracowników i mieszkańców Domu,

- 3) organizowanie szkoleń dla osób realizujących zadania obronne przynajmniej 1 raz w roku i dokumentowanie prowadzonych szkoleń z tego zakresu,
- 4) przyjmowanie meldunków o zagrożeniach i przekazywanie ich do wiadomości pracownikom oraz informowanie Toruńskiego Centrum Zarządzania Kryzysowego o tych zagrożeniach,
- 5) poszerzenie bazy łóżkowej na przyjęcie osób z zewnątrz – w przypadku zdarzeń o dużych rozmiarach i zarządzenia ewakuacji,
- 6) organizowanie działań ratowniczych i udzielanie pomocy poszkodowanym, w wyniku klęsk żywiołowych i innych zagrożeń,
- 7) udzielanie poszkodowanym opieki i pierwszej pomocy,
- 8) zabezpieczenie ważnej dokumentacji i sprzętu,
- 9) wpisanie zadań obronnych do zakresu obowiązków pracownikom realizującym te zadania oraz w miarę możliwości zaopatrzenie pracowników w sprzęt i środki ochrony indywidualnej,
- 10) ochrona żywności i innych dóbr niezbędnych do przetrwania,
- 11) w przypadku wystąpienia zdarzeń kryzysowych w Domu udział w akcji ratowniczej oraz ewakuacja osób z rejonów zagrożonych zgodnie z planem ewakuacji.

ROZDZIAŁ IX

Postanowienia końcowe

§ 22

1. Organizację i porządek pracy oraz związane z tym prawa i obowiązki pracodawcy i pracowników określa „Regulamin pracy pracowników Domu Pomocy Społecznej w Pigży” ustanowiony przez Dyrektora w drodze odrębnego zarządzenia.
2. Dom stosuje odpowiednio instrukcję kancelaryjną zatwierdzoną przez Archiwum Państwowe i wprowadzoną w drodze Zarządzenia Dyrektora.

§ 23

Dom używa podłużnej pieczęci nagłówkowej o treści:
„Dom Pomocy Społecznej w Pigży
ul. Szkolna 8, 87 – 152 Łubianka
tel. 56 674 08 00, 674 08 01
NIP: 956 – 14 – 32 – 813
REGON: 871223599”.

§ 24

Wszelkie zmiany i uzupełnienia Regulaminu następują w trybie i na zasadach właściwych dla jego uchwalenia.