



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO

Bydgoszcz, dnia 30 września 2022 r.

Poz. 4831

UCHWAŁA NR XLI/257/2022 RADY POWIATU TORUŃSKIEGO

z dnia 22 września 2022 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli

Na podstawie art. 30 ust. 6, 6a, art. 34 a oraz art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.¹⁾), art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r. poz. 1526) oraz §5 pkt 2 c Rozporządzenia Ministra Edukacji i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.²⁾) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwala się, co następuje:

§ 1. W Regulaminie określającym wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania dodatku mieszkaniowego, stanowiącym załącznik do Uchwały Nr XXXVI/236/2018 Rady Powiatu Toruńskiego z dnia 28 marca 2018 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli, zmienionym Uchwałą Nr IX/65/2019 z dnia 29 sierpnia 2019 r. wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 1 pkt 9 otrzymuje następujące brzmienie:

„9) wynagrodzeniu bazowym – należy przez to rozumieć wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela nieposiadającego stopnia awansu zawodowego (nauczyciela początkującego) z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, o którym mowa w rozporządzeniu;”;

2) w § 3 uchyla się ust. 6;

3) w § 4 ust 3 otrzymuje następujące brzmienie:

„3. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, w tym nauczycielowi, któremu powierzono:

1) wychowawstwo klasy – w wysokości 300 zł miesięcznie;

2) funkcję mentora - w wysokości 7% wynagrodzenia bazowego miesięcznie za każdego nauczyciela powierzonego opiece;

3) funkcję opiekuna stażu do dnia 31 sierpnia 2027 r. - w wysokości 5% wynagrodzenia bazowego miesięcznie za każdego nauczyciela powierzonego opiece;

¹⁾ Zmiany tekstu jednolitego ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700 i 1730.

²⁾ Zmiany rozporządzenia zostały ogłoszone w Dz. U. z 2014 r. poz. 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630, z 2018 r. poz. 638, z 2019 r. poz. 249 i 1587, z 2020 r. poz. 1491, z 2021 r. poz. 787, z 2022 r. poz. 1057 i 1798.

- 4) nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym - w wysokości 7% wynagrodzenia bazowego miesięcznie."
- 4) w § 4 w ust. 4 po słowach: „Nauczycielom zatrudnionym w szkołach ponadgimnazjalnych” dodaje się słowa „i ponadpodstawowych”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu oraz dyrektorom szkół i placówek.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko – Pomorskiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń nauczycieli należnych od 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady
Powiatu Toruńskiego

Paweł Polikowski