

Dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Toruniu  
z dnia 27.10.2022 r.

w sprawie zasad przydzielania pracownikom środków ochrony indywidualnej oraz dostarczenia odzieży roboczej.

Na podstawie art. 237<sup>6</sup>, 237<sup>7</sup> i 237<sup>8</sup> Kodeksu Pracy (Dz.U.2022.1510 t.j.) dotyczących zasad przydziału oraz gospodarowania środkami ochrony indywidualnej oraz odzieżą i obuwiem roboczym, zarządzam, co następuje:

**§ 1**

Ustala się „Tabelę norm przydziału środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego dla pracowników Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Toruniu”- zwaną dalej „Tabelą norm przydziału” stanowiącą załącznik nr 1 do niniejszego Zarządzenia.

**§ 2**

1. Środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze są przydzielane pracownikom bezpłatnie i stanowią własność Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Toruniu- zwanego dalej Pracodawcą.
- 2.. Środki ochrony indywidualnej mają być używane do czasu utraty ich cech ochronnych, a odzież i obuwie robocze- do czasu utraty cech użytkowych w stopniu uniemożliwiającym dokonanie naprawy.

**§ 3**

1. Środki ochrony indywidualnej powinny spełniać wymagania dotyczące deklaracji zgodności i posiadać znak „CE”.
2. Odzież i obuwie robocze powinna spełniać wymagania Polskich Norm.

**§ 4**

W sytuacji kiedy Pracodawca nie dostarczy odzieży lub obuwia roboczego, przedmioty te może nabyć pracownik we własnym zakresie za rekompensatą pieniężną wypłaconą przez Pracodawcę, obliczoną na podstawie: „Tabeli norm przydziału” i „ Tabeli wysokości ekwiwalentu za odzież i obuwie robocze”- zwaną dalej „Tabelą wysokości” ustaloną w załączniku nr 2 do zarządzenia na podstawie aktualnie obowiązujących cen.

## § 5

1. Ustala się stanowiska oznaczone w „Tabeli norm przydziału” znakiem X, na których dopuszcza się używanie przez pracowników, za ich zgodą, własnej odzieży i obuwia, jeżeli spełniają wymogi bezpieczeństwa i higieny pracy.
2. W przypadku używania przez pracownika własnej odzieży i obuwia roboczego, wypłacany będzie ekwiwalent obliczony według zasad zawartych w § 4.

## § 6

Oceny spełnienia wymogów bhp odzieży i obuwia pracownika dokonuje służba bhp.

## § 7

1. W razie utraty lub zniszczenia środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego w okresie używalności wskazanym w Tabeli norm przydziału, pracodawca zapewnia nowe środki ochrony indywidualnej lub odzież i obuwie robocze.
2. Jeżeli utrata lub zniszczenie nastąpiło z winy pracownika, będzie on obciążony kwotą równą nie zamortyzowanej części wartości tych przedmiotów.
3. Kwota, o której mowa w ust. 2, może być obniżona przez pracodawcę, jeżeli uzasadniają to okoliczności utraty lub zniszczenia.

## § 8

1. W razie rozwiązania stosunku pracy, pracownik jest zobowiązany zwrócić przydzielone mu środki ochrony indywidualnej, odzież i obuwie robocze lub ich równowartość - pieniężną z uwzględnieniem stopnia zużycia wynikającego z okresu wykorzystania.
2. W uzasadnionych przypadkach pracodawca może na podstawie należności, o których mowa w ust.1 obniżyć lub umorzyć.

## § 9

Nie podlega zwrotowi odzież i obuwie robocze lub ich równowartość w razie: używania ich przed rozwiązaniem stosunku pracy przez okres przekraczający 75% okresu używalności określonego w „Tabeli norm przydziału”, przejścia pracownika na emeryturę lub rentę albo śmierci pracownika.

## § 10

Okres używalności sprzętu ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego, liczy się od dnia wydania ich pracownikowi.

## **§ 11**

Z tytułu nieobecności w pracy, za wyjątkiem urlopu wypoczynkowego dokonuje się proporcjonalnego pomniejszenia przysługującego ekwiwalentu, jeżeli pracownik w ciągu miesiąca nie przepracował ani jednego dnia.

## **§ 12**

Ekwiwalent za używanie własnej odzieży lub obuwia wypłacany jest w grudniu każdego roku za dany rok.

## **§ 13**

W razie nie przedłużenia umowy terminowej, pracownik, który otrzymał nowe przedmioty, winien je zwrócić lub też uiścić ich równowartość pieniężną z uwzględnieniem okresu ich wykorzystania.

## **§ 14**

1. Pracownikom, którzy otrzymują odzież roboczą przysługuje ekwiwalent pieniężny za jej pranie.
2. Ekwiwalent za pranie jest wypłacany w grudniu każdego roku za dany rok.

## **§ 15**

1. Do naliczania ekwiwalentu pieniężnego za pranie odzieży roboczej pracodawca przyjmuje czas pracy przepracowany przez pracownika w ciągu całego roku kalendarzowego, nie uwzględniając urlopów wypoczynkowych, macierzyńskich, wychowawczych, bezpłatnych i innych oraz zwolnień lekarskich i opiekuńczych jak i również nieobecności w pracy na podstawie innych przepisów- trwających nieprzerwanie pełny miesiąc kalendarzowy i więcej.
2. Wysokość ekwiwalentu za pranie odzieży roboczej określa załącznik nr 3 do niniejszego Zarządzenia- „Tabela wysokości ekwiwalentu za pranie odzieży roboczej”.

## **§ 16**

Decyzje w sprawach określonych w niniejszym zarządzeniu podejmuje Dyrektor Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Toruniu.

## **§ 17**

Wykonanie niniejszego Zarządzenia powierza się pracownikowi prowadzącemu sprawy kadrowe.

**§ 18**

Normy i stawki ustalone w załącznikach 1 – 3 do niniejszego zarządzenia mają zastosowanie do wypłaty ekwiwalentu za używanie własnej odzieży i obuwia oraz ekwiwalentu za pranie odzieży roboczej, począwszy od 1 stycznia 2022 r.

**§ 19**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

  
**Dyrektor  
Powiatowego Centrum  
Pomocy Rodzinie w Toruniu  
mgr Jacek Skorulski**

**TABELA NORM PRZYDZIAŁU ŚRODKÓW OCHRONY INDYWIDUALNEJ ORAZ ODZIEŻY I OBUWIA  
ROBOCZEGO DLA PRACOWNIKÓW POWIATOWEGO CENTRUM POMOCY RODZINIE  
W TORUNIU**

Lp.	Stanowisko pracy	Wyposażenie R - odzież i obuwie robocze, O – ochrona indywidualna	Przewidywalny okres używalności
1.	X Sprzątacze/ Sprzątaczką	R – Fartuch roboczy R – Obuwie robocze O – Rękawice gumowe ochronne	12 miesięcy 12 miesięcy Wg potrzeb

TABELA WYSOKOŚCI EKWIWALENTU ZA ODZIEŻ I OBUWIE ROBOCZE

Lp.	Wyposażenie	Wysokość ekwiwalentu w zł
1.	Fartuch roboczy	40,00
2.	Obuwie robocze	60,00
3.	Rękawice gumowe ochronne	-

TABELA WYSOKOŚCI EKWIWALENTU ZA PRANIE ODZIEŻY ROBOCZEJ

Lp.	Odzież robocza	Wysokość ekwiwalentu w zł
1.	Fartuch roboczy	20,00 miesięcznie