

ZARZĄDZENIE NR 11/2024

z dnia 20 maja 2024r.

Dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie z siedzibą w Toruniu
ul. Towarowa 4-6.

w sprawie ustalenia wysokości stawki i wymiaru czasu pracy osoby do pomocy przy sprawowaniu opieki nad dziećmi i przy pracach gospodarskich w rodzinnym domu dziecka, rodzinie zastępczej zawodowej i rodzinie zastępczej niezawodowej.

Na podstawie art. 57, art. 64 ustawy z dnia 11 czerwca 2011 *o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej* (Dz.U. z 2023 poz.1426 ze zm.), Uchwały Zarządu Powiatu Toruńskiego Nr 193/2013 z dnia 20 marca 2013r. oraz Nr 132/2016 z dnia 27 stycznia 2016 w sprawie *ustalenia zasad udzielania świadczeń dla rodzin zastępczych i rodzinnych domów dziecka, zatrudniania osób wspomagających funkcjonowanie rodzin zastępczych i rodzinnych domów dziecka*, Zarządzenia Nr 60/2011 Starosty Toruńskiego z dnia 12 grudnia 2012r. w sprawie *wyznaczenia organizatora rodzinnej pieczy zastępczej w Powiecie Toruńskim* oraz upoważnienia Starosty Toruńskiego dla Dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Toruniu z dnia 4 października 2022r. znak:OR.077.25.2022.TG do zawierania i rozwiązywania umów cywilnoprawnych wynikających z ustawy *o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej*.

zarządzam co następuje:

§1

Wysokość stawki godzinowej dla osoby do pomocy (o której mowa w art.57 i 64 ustawy *o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej*) określana będzie według Rozporządzenia Rady Ministrów wydawanego na podstawie art.2 ust.5 ustawy z dnia 10 października 2002r. *o minimalnym wynagrodzeniu za pracę* (t.j. Dz.U. z 2020 r., poz. 2207 z późn.zm.), które określa wysokość minimalnej stawki godzinowej.

§2

1.Wymiar godzin pracy osoby zatrudnionej do pomocy przy sprawowaniu opieki nad dziećmi i przy pracach gospodarskich w rodzinnym domu dziecka, rodzinie zastępczej zawodowej oraz rodzinie zastępczej niezawodowej, w której umieszczono powyżej trojga dzieci, przyznawany będzie według następujących kryteriów:

a) od 1 do 10 godzin w miesiącu na każde dziecko, które nie osiągnęło pełnoletności i wychowuje się w formach pieczy wskazanych powyżej oraz nie korzysta w czasie roku szkolnego z internatu szkolnego lub innych ośrodków z całodobowym pobytem,

b) od 1 do 5 godzin w miesiącu na dziecko, które nie osiągnęło pełnoletności i w czasie roku szkolnego przebywa w internacie szkolnym lub w innym ośrodku z całodobowym pobytem,

2. Może zostać przyznane dodatkowe 5 godzin pracy osoby zatrudnionej do pomocy przy sprawowaniu opieki nad dziećmi i przy pracach gospodarskich, na każde dziecko w wieku do 3 roku życia przebywające w rodzinnym domu dziecka lub rodzinie zastępczej, pod warunkiem wystarczających środków w budżecie na powyższy cel.

3. Może zostać przyznane dodatkowe 5 godzin pracy osoby zatrudnionej do pomocy przy sprawowaniu opieki nad dziećmi i przy pracach gospodarskich, gdy w rodzinnym domu dziecka lub rodzinie zastępczej przebywa dziecko niepełnosprawne lub pełnoletni wychowanek powyżej 16 r.ż. z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności, pod warunkiem wystarczających środków w budżecie na powyższy cel.

4. W przypadku wystąpienia okoliczności wskazanych w ust. 2 i 3 oraz innych przypadkach losowych, a w szczególności: związanych z chorobą i specjalistycznym leczeniem, niepełnosprawnością i rehabilitacją lub innymi losowymi wypadkami mającymi wpływ na jakość sprawowanej opieki w rodzinnym domu dziecka, rodzinie zastępczej zawodowej oraz rodzinie zastępczej niezawodowej, w oparciu o opinię pracownika monitorującego proces opieki i wychowania w w/w formach pieczy, Dyrektor PCPR może przyznać dodatkowe 5 godzin pracy osoby zatrudnionej do pomocy, pod warunkiem wystarczających środków w budżecie na powyższy cel.

§3

Przyznanie przedmiotowego wsparcia, o którym mowa w §2 następuje:

- a) na wniosek złożony przez uprawnionych wnioskodawców,
- b) w formie umowy – zlecenia,
- c) od pierwszego dnia miesiąca następującego po dniu wpływu wniosku,
- d) w sytuacji szczególnie uzasadnionej Dyrektor PCPR może przyznać pomoc od dnia wpływu wniosku .

§4

1. Zmiana umowy o której mowa w §3 następuje w formie aneksu
 - a) w sytuacji zmiany liczby dzieci objętych pomocą o której mowa w §2 ust 1
 - b) w przypadku wystąpienia jednej z przesłanek wymienionych w §2 ust 2- 4
2. Zmiana umowy następuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po dniu wpływu wniosku.
3. W sytuacji szczególnie uzasadnionej Dyrektor PCPR może zmienić umowę i przyznać pomoc od dnia wpływu wniosku.

§5

1. Rozwiązanie umowy o której mowa w §3 następuje w szczególności:
 - a) na wniosek rodziny zastępczej
 - b) w przypadku ustania przesłanki o której mowa w §2
 - c) w przypadku naruszenia postanowień umowy zlecenia z osobą do pomocy
2. Rozwiązanie umowy następuje z dniem wystąpienia okoliczności wskazanych w ust.1.
3. Rozwiązania ma formę pisemną.

§6

Traci moc zarządzenie nr 31/2023 z dnia 29 grudnia 2023 r.

§7

Niniejsze zarządzenie wchodzi w życie z dniem 20 maja 2024 r.

**Dyrektor
Powiatowego Centrum
Pomocy Rodzinie w Toruniu**

/-/ Jacek Skórulski